



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
КОМИТЕТ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

302035, г. Орел, ул. Октябрьская, д.35
тел. (8-4862) 76-45-22, 76-41-89, 76-10-57;
факс (8-4862) 76-19-58

«6» февраля 2020 г. №38

Начальнику отдела образования
администрации Покровского района
Журавлевой М.А.

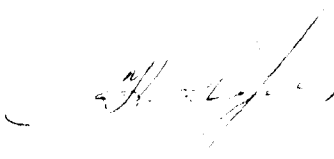
Председателю Покровской
районной организации Профсоюза
Ефимовой М.Н.

Уважаемые Марина Александровна и Марина Николаевна!

Комитет областной организации Профсоюза направляет Вам разъяснения
Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования по вопросу
введения с 01.01.2020 года в Российской Федерации электронной трудовой
книжки.

Убедительно просим вас с данными разъяснениями ЦС Профсоюза
ознакомить руководителей, заместителей руководителей образовательных
учреждений района, председателей первичных профсоюзных организаций и
другой актив.

Председатель областной
организации Профсоюза


Н.М. Перелыгина



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва, 117342, улица Буглерова, 17

Тел.: +7 495 134-33-30

E-mail: mail@eseur.ru

www.eseur.ru

Председателям региональных
(межрегиональных) организаций
Общероссийского Профсоюза
образования

Главным правовым инспекторам труда
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза

24 января 2020 г. № 45

Уважаемые коллеги!

В связи со вступлением в силу 1 января 2020 года Федерального закона «О
внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) в
части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»

обращаем ваше внимание на то, что в соответствии с вышеуказанным законом у работника возникает право выбора между продолжением ведения работодателем трудовой книжки работника в бумажном виде или отказом от ведения трудовой книжки в бумажном виде и предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии с требованиями новой статьи 66.1 ТК РФ в электронном виде.

Работник может реализовать данное право путем передачи работодателю письменного заявления в срок по 31 декабря 2020 года включительно.

В срок по 30 июня 2020 года включительно работодатель обязан письменно уведомить каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ или предоставлением работнику сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

Работник, обратившийся с заявлением о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в бумажном виде, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ в электронном виде.

Заявление пишется работником в произвольной форме. В связи с чем рекомендуется заранее подготовить образец такого заявления.

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности работника, предоставляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В случае если работник не подал работодателю заявление о своем выборе, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 ТК РФ в бумажном виде.

В январе 2021 года работникам, которые подали заявление об отказе от трудовых книжек в бумажном виде, работодатель выдает книжки на руки.

В связи с тем, что сведения о трудовой деятельности работника в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ ведутся работодателем с 01.01.2020 и передаются в базу данных, формирование которой только происходит, рекомендуем при проведении разъяснительной работы с членами Профсоюза обращать их внимание на необходимость сохранения трудовой книжки в бумажном виде и подачи работодателю соответствующего заявления.



Заместитель Председателя Профсоюза

М.В. Авдеенко